



Kariéra po padesátce



NADACE
KRÁSA POMOCI



Zlatá práce

Zlatá práce je projekt pro
podporu zaměstnávání lidí 50+,
propojující uchazeče a firmy



Zlatá práce

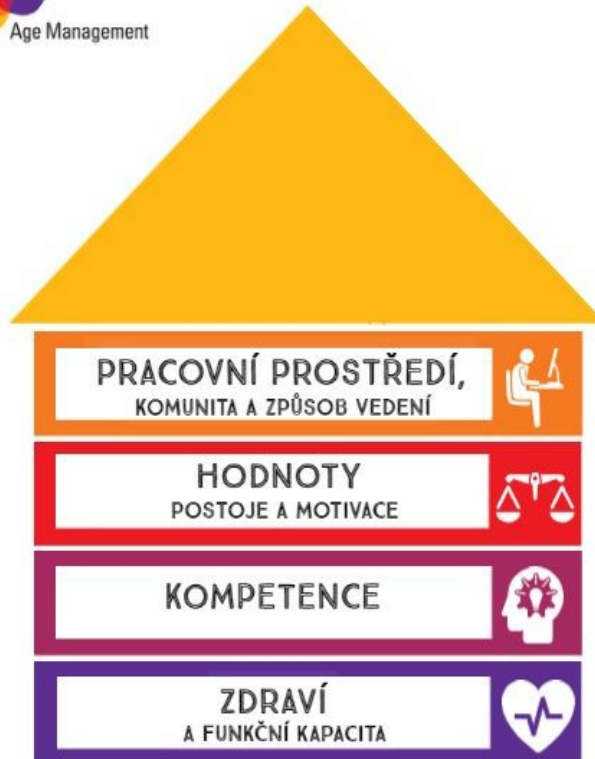
AGE MANAGEMENT

Zavádění age managementu není projekt, nemá začátek a konec, ale promítá se kontinuálně do celého strategického řízení organizace/firmy

CO NÁM AGE MANAGEMENT PŘINESE

- Personální udržitelnost (dostatek zaměstnanců, nízká fluktuace, snížení nákladů, důchody a nástupnictví)
- Měřitelné sledování vývoje pracovní schopnosti
- Měřitelné podklady pro ESG report

PRACOVNÍ SCHOPNOST



KLÍČEM K EFEKTIVNÍMU ZAVEDENÍ AGE MANAGEMENTU JE
PRACOVNÍ SCHOPNOST

Jednotlivé faktory tvořící pracovní schopnost jsou vzájemně propojeny a tvoří tzv. dům pracovní schopnosti.

PROFESNÍ SENIORITA

2 x 8hod, 9-15 účastníků, 2 facilitátoři, interaktivní forma, heterogenní skupina

Silné stránky, dovednosti

Studium a práce

Řešení konfliktů v práci

Zvládání stresu

Práce a volný čas

Celoživotní studium

Pracovní komunita

Životní styl

Očekávání v oblasti kariéry

Zvládání změn

Osobní sociální síť

Plán odchodu do důchodu

KONTAKT



Kateřina Musilová

Koordinátor projektu Zlatá práce

musilova@zlataprace.eu

778 087 732