

Diverzita a inkluze

Petra Ondrušová

CO JE DIVERZITA?

- Diverzita neboli rozmanitost či různorodost znamená respekt k jedinečnosti každého z nás.
- Všichni disponujeme unikátními dovednostmi a schopnostmi bez ohledu na věk, pohlaví, rodinu či zdravotní situaci nebo místo, ve kterém žijeme.
- Rozmanitost přináší větší pestrost názorů, různé styly práce a řízení, různé a jedinečné pohledy na dané problémy.



CO JE INKLUZE?



- Inkluze neboli zahrnutí či přijetí do celku znamená, že všichni v týmu mají pocit, že mohou přivést do práce celé své já, že mohou smysluplně přispět, a že když nikdo nemusí skrývat žádnou část své identity ze strachu, že by byl za to šikanován.
- V inkluzivním týmu vzájemné rozdíly oslavujeme místo toho, abychom si z nich dělali legraci.

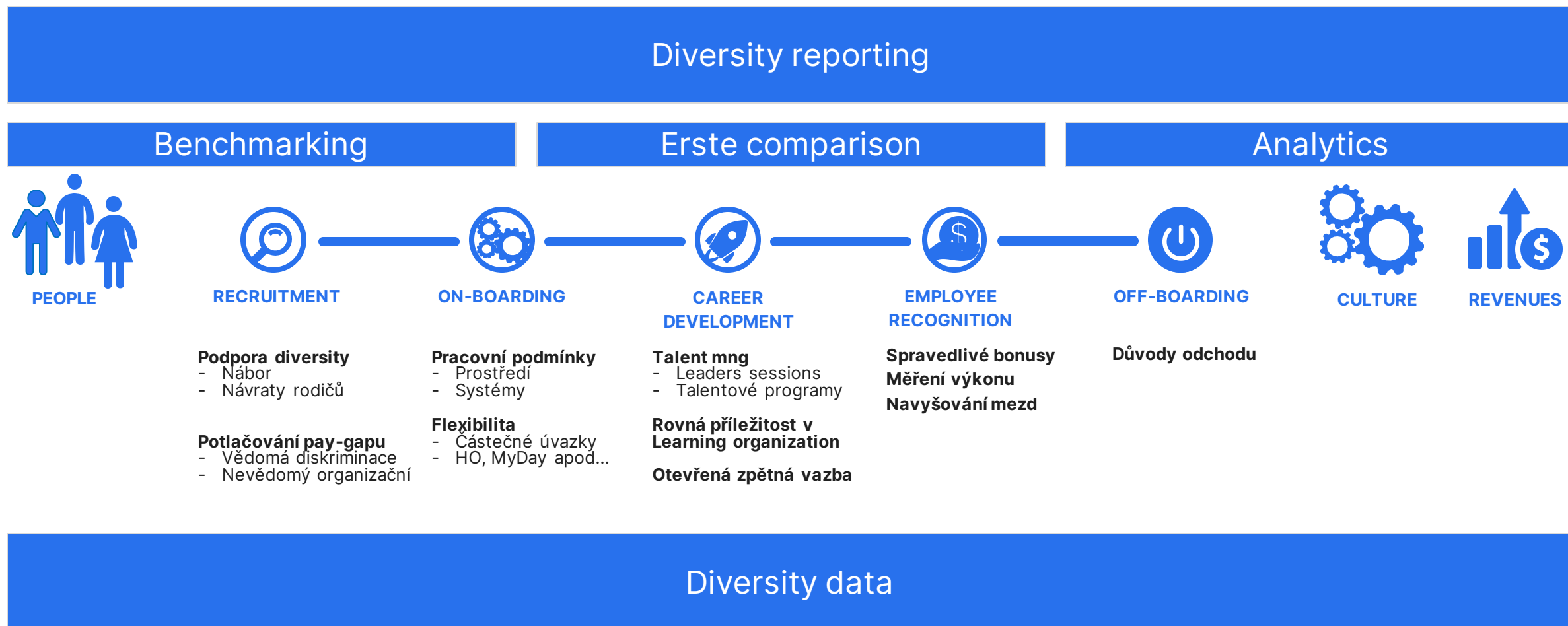
PROČ TRÁVIT ČAS DIVERZITOU A INKLUZÍ?

Diverzifikované týmy jsou:

- flexibilnější a připravené se lépe adaptovat na proměnlivé podmínky v byznysu
- kreativní
- přinášejí inovace
- zvyšují výkonnost a tím i finanční výsledky
- otevírají dveře novým možnostem i zákazníkům



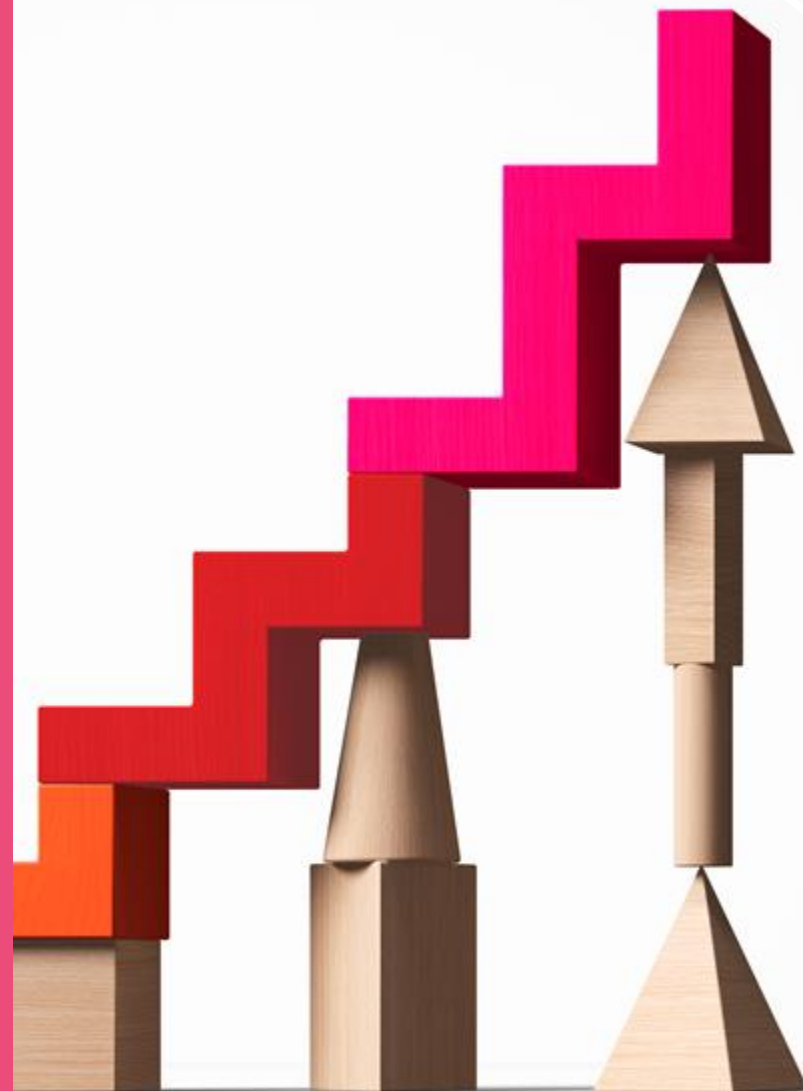
Data-driven diversity má za cíl identifikovat, kvantifikovat a monitorovat vlivy rozmanitosti zaměstnanců na úspěch kultury a byznysu České spořitelny napříč lifecyclem zaměstnace.



TRÁVENÍ ČASU S D&I = NEJLEPŠÍ INVESTICE, kterou můžeme v dlouhodobém horizontu udělat

Bez čeho to nepůjde?

- strategie D&I
- stanovení konkrétních cílů
- aktivní role manažerů (včetně práce s předsudky)



Platnost dat k:
1. prosince 2023

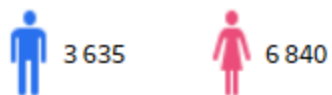
DIVERZITNÍ DASHBOARD - SLEDOVANÉ METRIKY & ROZCESTNÍK

10 421 zaměstnanců

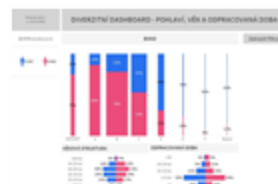
Podíl žen manažerek (B-0, B-1)

Zdravotně znevýhodnění

Návratnost rodičů za rok 2023



Pohlaví



Zkrácené úvazky



Vzdělání, národnost, MES



Rodiče



Vybrané iniciativy

- Flexibilita – pilot různých forem flexibility v pobočkové síti i na centrále
- Dětská skupina v Pardubicích
- Gen2Gen
- Spolupráce se sociálním podnikem Kolibřík
- Nový dashboard „Kalendář manažera“
- Chystáme vzdělávání pro manažery jak pracovat s rodiči na MD/RD



Diverzita

rozmanitost týmů,
respekt k
jedinečnosti
každého z nás

Inkluze

aktivní vytváření
inkluzivního
prostředí

SPOLU

Unconscious bias – práce s předsudky

jak nás vlastní
předsudek dokáže
ovlivnit v rozhodování

Flexibilita

tolerance a
pochopení potřeb
ostatních

**„Diverzita je pozvánka na party pro všechny,
zatímco inkluze je, když všichni mohou na té stejné party svobodně tančit.“**

Vernā Myers, expertka D&I

